



## INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO KANDIDÁTY

Ústav pro hospodářskou úpravu lesů Brandýs nad Labem, se sídlem Nábřežní 1326, 25001 Brandýs nad Labem, IČO: 00020681 (dále jen „zaměstnavatel“), tímto podle článku 13 a 14 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/79, obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) informuje kandidáty (zájemce o práci) o zpracování osobních údajů, ke kterému dochází ze strany zaměstnavatele, jakožto správce osobních údajů, z důvodu účasti kandidáta ve výběrovém řízení.

### 1) ÚČELY A DOBA ZPRACOVÁNÍ

#### Osobní údaje budou využity výhradně za těmito účely:

##### a.) výběrové řízení

Pro výběr vhodného zaměstnance za účelem uzavření pracovní smlouvy (DPP či DPČ) je nezbytné zpracovávat osobní údaje kandidátů zapojených do výběrového řízení. Tento účel je naplněn ukončením výběrového řízení.

##### b.) ochrana oprávněných zájmů správce

V důsledku výběrového řízení mohou být osobní údaje neúspěšných kandidátů uchovávány za účelem ochrany oprávněných zájmů zaměstnavatele pro prokázání relevantních důvodů o nepřijetí či prokázání splnění všech zákonných povinností v případě kontroly oprávněnými institucemi. S ohledem na tento účel bude zaměstnavatel uchovávat tyto údaje po dobu, kdy bude hrozit možný spor s kandidátem, respektive po dobu, kdy je možné zaměstnavatele postihnout ze strany kontrolních orgánů, tedy až po dobu 3 let od skončení výběrového řízení.

### 2) PRÁVNÍ ZÁKLADY PRO ZPRACOVÁNÍ

Zaměstnavatel může Vaše osobní údaje zpracovávat pouze pro účely, ke kterým má příslušný právní základ zpracování. Vzhledem k činnostem, které organizace provozuje, a účelům, pro které v souvislosti s tím Vaše osobní údaje zpracovává, přichází jako právní základ v úvahu zpracování osobních údajů:

- je-li to nezbytné pro splnění smlouvy uzavřené s Vámi či pro provedení opatření, před uzavřením této smlouvy na Vaši žádost,
- je-li to nezbytné pro splnění právní povinnosti zaměstnavatele,
- pro ochranu práv a právem chráněných zájmů zaměstnavatele.

Poskytnutí osobních údajů je vždy dobrovolné. V případě, že nám ale Vaše osobní údaje odmítnete poskytnout pro účely zpracování, které mají jiný právní základ zpracování než Váš souhlas, nebude možné, abychom spolu smlouvu uzavřeli, protože poskytnutí Vašich osobních údajů pro tyto účely je předpokladem nezbytným pro uzavření smlouvy se zaměstnavatelem.

### 3) ROZSAH ZPRACOVÁNÍ

Rozsah osobních údajů, které zpracováváme, odpovídá účelu jejich zpracování. Zejména se jedná o osobní údaje uvedené v životopisu kandidáta či jiných jím předaných dokladech (doklad o vzdělání, motivační dopis apod.) Dále se jedná o osobní údaje předané osobně v průběhu pohovoru. Všechny tyto



údaje se týkají předchozí praxe kandidáta, jeho kvalifikace (znalosti a dovednosti) či předpokladů k výkonu budoucí práce u zaměstnavatele.

Mezi osobní údaje, které můžeme shromažďovat a zpracovávat, patří mimo jiné:

- Identifikační údaje – jméno, příjmení, tituly, datum narození, místo bydliště.
- Kontaktní údaje – telefonní číslo, e-mailová adresa, korespondenční adresa.
- Životopis a motivační dopis – údaje týkající se Vašeho vzdělání, pracovních zkušeností, dovedností a motivace pro práci pro organizaci.
- Pracovní reference – doporučení od předchozích zaměstnavatelů, včetně údajů vzešlých z jejich ověření.
- Údaje vzešlé z pohovorů – poznámky a poznatky z osobních či telefonických rozhovorů s Vámi.
- Údaje vzešlé z testů – výsledky a poznatky z testů, které jste absolvoval/a v rámci náborového procesu.
- Informace, které se s námi rozhodnete dobrovolně sdílet v rámci náborového procesu – rozsah této množiny osobních údajů bude velmi individuální, neboť závisí na tom, které osobní údaje se rozhodnete organizaci sdílet (Příklad: zaměstnavatel nevyžaduje od uchazečů o zaměstnání zaslání fotografie. Nelze však vyloučit, že někteří uchazeči svou fotografii organizaci zašlou jako součást svého životopisu).

#### **4) ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ**

Osobní údaje kandidátů jsou získávány přímo od kandidáta nebo v rámci činnosti zaměstnavatele (např. hodnocení při pohovoru, získání referencí apod.). Údaje mohou být také získávány ze sociálních sítí (např. LinkedIn).

#### **5) PŘEDÁVÁNÍ (ZPŘÍSTUPNĚNÍ) OSOBNÍCH ÚDAJŮ**

Zaměstnavatel Vaše osobní údaje zásadně nesdílí s jinými správci osobních údajů, ledaže by k takovému předání byl povinen či oprávněn na základě právního předpisu, resp. svého oprávněného zájmu nebo byste nám k němu udělili souhlas.

Pro sdílení osobních údajů se zpracovateli osobních údajů není Váš souhlas třeba. Jedná se např. o partnery a poradce zaměstnavatele (právníci, auditoři apod.) Subjekty, které se mají stát zpracovateli osobních údajů, které zaměstnavatel spravuje, vždy pečlivě prověřujeme a dbáme na to, aby dodržovaly odpovídající technická a organizační bezpečnostní opatření. S každým subjektem, který by se v rámci své činnosti pro nás mohl stát zpracovatelem osobních údajů, které spravujeme, je uzavřena písemná smlouva o zpracování osobních údajů a tento zpracovatel je s osobními údaji oprávněn nakládat pouze v rozsahu nezbytně nutném pro splnění jeho úkolu, pro účely splnění jeho úkolu a po sjednanou dobu.



## 6) PRÁVA KANDIDÁTŮ

Kandidát má právo v relevantních případech a do míry přípustné podle platného zákona se na nás obracet za účelem uplatnění práva:

- na přístup k osobním údajům;
- opravu nebo aktualizaci svých nepřesných nebo neaktuálních osobních údajů;
- výmaz, pokud dochází k jejich zpracování v rozporu s ochranou definovanou příslušnou legislativou nebo v rozporu s uděleným souhlasem, nebo pokud je souhlas odvolán;
- na omezení zpracování;
- vznést námitku proti zpracování;
- na přenositelnost údajů;

a dalších práv podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Kandidát má stejně tak právo se na nás obracet v případě údajů zpracovávaných na základě souhlasu rovněž za účelem odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů.

V případě porušení našich povinností můžete své podněty adresovat i Úřadu pro ochranu osobních údajů („ÚOOÚ“), který sídlí na adrese Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, tel.: 234 665 111 (ústředna). ÚOOÚ provozuje internetové stránky: [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz), na kterých najdete více informací o tom, s čím a jak Vám ÚOOÚ může pomoci.

## 7) POUČENÍ KANDIDÁTŮ O PŘEDÁNÍ ÚDAJŮ

Poskytnutí údajů pro účely výběru dle bodu 1a.) výše, není povinné, nicméně je nezbytné pro řádné posouzení možnosti přijetí kandidáta.

Zpracování údajů pro účely ochrany oprávněných zájmů podle bodu 1b.) výše rovněž není založeno na souhlasu kandidáta.